



ဖော်ပြပါအခြေအနေအထားကို ပြန်လည်စဉ်းစား

လစာအလုပ်သမား

(က) ဥပမာ၊ တစ်လလျှင် လစာအလုပ်ကြေးငွေ ၃ ကျပ် ၈၅ ပြား (၃ ကျပ် ၈၅ ပြား အခြေခံအခကြေးငွေ + ၁ ကျပ် ၆၀ ပြား ဂွမ်းပေါ့ခရိတ်) ရရှိနေပြီး၊ ရက်သတ္တတပတ်လျှင် ၄၄ နာရီ လုပ်ကိုင်ရသော အလုပ်သမားများအတွက်—

$$\frac{၃ \text{ ကျပ် } ၈၅ \text{ ပြား (အခြေခံအခကြေးငွေ)} \times ၆ \text{ (ရက်သတ္တတပတ်အတွင်း အလုပ်လုပ်ရက်)}}{၄၄ \text{ (ရက်သတ္တတပတ်အတွင်း အလုပ်ချိန်နာရီ)}}$$

တနာရီအခြေခံအခကြေးငွေနှုန်း =  $\frac{၁၇၅၅ \times ၆}{၄၄} = ၂၀$  ပြား

အချိန်ပိုတနာရီနှုန်း =  $၂၀ \times ၂ = ၄၂$  ပြား

လစာအလုပ်သမား

(ခ) ဥပမာ၊ တစ်လလျှင် လစာငွေ ၈၂ ကျပ် (၄၀ ကျပ် အခြေခံလစာ + ၄၂ ကျပ် ဂွမ်းပေါ့ခရိတ်) ရရှိနေပြီး၊ ရက်သတ္တတပတ်လျှင် ၄၄ နာရီ လုပ်ကိုင်ရသော အလုပ်သမားများအတွက်—

$$\frac{၄၀ \text{ ကျပ် (အခြေခံလစာ)} \times ၀.၂ \text{ (လ)}}{၅၂ \text{ (ရက်သတ္တတပတ်)} \times ၄၄ \text{ (နာရီ)}}$$

တနာရီအခြေခံလစာနှုန်း =  $\frac{၄၀ \times ၀.၂}{၅၂ \times ၄၄} = ၂၀$  ပြား

အချိန်ပိုတနာရီနှုန်း =  $၂၀ \times ၂ = ၄၂$  ပြား

လစာအလုပ်သမား

(ဂ) ဥပမာ၊ တစ်လလျှင် လစာအလုပ်ကြေးငွေ ၃ ကျပ် ၈၅ ပြား (၂ ကျပ် အခြေခံအခကြေးငွေ + ၁ ကျပ် ၈၅ ပြား ဂွမ်းပေါ့ခရိတ်) ရရှိနေပြီး၊ ရက်သတ္တ တပတ်လျှင် ၄၈ နာရီ လုပ်ကိုင်ရသော အလုပ်သမားများအတွက်—

$$\frac{၂ \text{ ကျပ် (အခြေခံအခကြေးငွေ)} \times ၆ \text{ (ရက်သတ္တတပတ်အတွင်း အလုပ်လုပ်ရက်)}}{၄၈ \text{ (ရက်သတ္တတပတ်အတွင်း အလုပ်ချိန်နာရီ)}}$$

တနာရီအခြေခံအခကြေးငွေနှုန်း =  $\frac{၂ \times ၆}{၄၈} = ၂၅$  ပြား

အချိန်ပိုတနာရီနှုန်း =  $၂၅ \times ၂ = ၅၀$  ပြား

လစာအလုပ်သမား

(ဃ) ဥပမာ၊ တစ်လလျှင် လစာငွေ ၁၀၀ ကျပ် (၅၂ ကျပ် အခြေခံလစာ + ၄၈ ကျပ် ဂွမ်းပေါ့ခရိတ်) ရရှိနေပြီး၊ ရက်သတ္တတပတ်လျှင် ၄၈ နာရီ လုပ်ကိုင်ရသော အလုပ်သမားများအတွက်—

$$\frac{၅၂ \text{ ကျပ် (အခြေခံလစာ)} \times ၀.၂ \text{ (လ)}}{၅၂ \text{ (ရက်သတ္တတပတ်)} \times ၄၈ \text{ (နာရီ)}}$$

တနာရီအခြေခံလစာနှုန်း =  $\frac{၅၂ \times ၀.၂}{၅၂ \times ၄၈} = ၂၅$  ပြား

အချိန်ပိုတနာရီနှုန်း =  $၂၅ \times ၂ = ၅၀$  ပြား